Inhalt

03 APRIL 2023

Trickkiste 34

Impressum 42

Einblick

6 Spaß an der Zusammenarbeit

Julia Dormaar / Gregory Tzanakakis / Alexander Funke

Das Senfhaus Mari hat in der Krise mit Parthon Ventures einen Partner gefunden. Über das gewagte Projekt einer Restrukturierung zwischen Tradition und Erneuerung.

10 Eine Frage des Lernens

Mirjana Stankovic

Die Personalentwicklung der WGV Versicherung hat ein Projekt gestartet, um erst bei sich agile Methoden zu etablieren. Die Learnings daraus werden an die Mitarbeitenden weitergegeben.

14 Werteorientierung strukturell verankern

Eva Voß

Die BNP Paribas stärkt das Thema People Care im Unternehmen – und richtete dafür eine ganze Abteilung ein. Das bedeutet Change- und Organisationsprojekt in einem.

18 „Projekte bedeuten von Natur aus Veränderung“

Interview mit Christian Dristram und Florian Bernstorff

Die RPTU Kaiserslautern -Landau ist aus einem Fusionsprojekt zweier Hochschulen entstanden. Im Interview berichten die beiden Projektverantwortlichen, wieso eine Verzahnung von Change- und Projektmanagement so wichtig ist.

21 Methodentipp für Diversity-Projekte

Eva Voß / Sonja Würtemberger

Diversity ist für viele Unternehmen Priorität. Doch die meisten Projekte scheitern aufgrund unbewusster Organisationsentwicklungsfallen. Ein Methodentipp, um Stolpersteine zu umgehen.

Methoden

23 Mehr Führungskraft im Change-Projekt

Thomas Wilhelm

Die Zeiten der Projektleitung, die über allem schwebt, sind vorbei. Besonders in Change-Projekten tun die Verantwortlichen gut daran, Führung zu teilen. Worauf es dabei ankommt.

26 Projektmanagement in einer Welt des Wandels

Bodo Giegel

Früher waren Qualität, Kosten und Leistung im Projekt das magische Dreieck für den Erfolg. An ihre Stelle tritt ein Talent Triangle.

28 Projekterfolg wird durch Menschen gemacht

Annette Weissing / Hubert Looschelders

Change Management gilt im Projektmanagement häufig als der „weiche, nicht messbare Faktor“. Über eine strukturierte Vorgehensweise und Modelle, um beide Disziplinen zu vereinheitlichen.

30 „Der Veränderung Struktur geben“

Interview mit Laura Staszulat

Laura Staszulat ist Expertin für Personalstrategie und deren Umsetzung. Sie erklärt, wie man ein People Strategy Office aufbaut, in dem Programm-, Portfolio- und Change Management Hand in Hand gehen.

37 Gutes Handwerk bleibt unverzichtbar

Jochen Edinger

Das richtige Maß an Methoden- und Werkzeugeinsatz im Projektmangement ist eine notwendige Erfolgsbedingung. 8 Tipps für das Change-Handwerk im Projektmanagement.

Cover-Gestaltung:
Juliane Böckermann/Illustration: iStock/akindo

Lektüretipps 46

Change Maker 70

GASTREDAKTEUR:INNEN
Sonja Würtemberger, Randolf Jessl

BEIRAT
Felicitas von Kyaw, Karl-Heinz Reitz, Sirka Laudon

c!

38 Am Horizont ist Schluss

Patrick Maloney / Andreas Scheuermann

Gute Veränderungskommunikation ist alles andere als ein Selbstläufer. Das fiktive Selbstgespräch eines Change-Profis zeigt, was schieflaufen kann und welche Faktoren zum Erfolg verhelfen.

Perspektiven

43 Change-Müdigkeit bewältigen

Christina Guthier

Menschen in Unternehmen sind zunehmend ausgelaugt von all dem Wandel und den Aktivitäten drumherum. Doch gegen diese Erschöpfung lässt sich einiges tun.

48 Change Management ist Strategieumsetzung

Christiane Dithmar

Change Management mündet leider viel zu oft in „Fake Change“. Über ein holistisches Strategieverständnis und welche Rolle darin Führungskräfte und Mitarbeitende spielen.

51 Woran Praktiker scheitern

Randolf Jessl

Veränderungsprojekte misslingen häufig. Studien liefern dafür Gründe. Doch worauf führen Change-Verantwortliche selbst ihr Scheitern zurück? Anonymisierte Stimmen berichten.

53 Der Fuck-up-Kult

Interview mit Ilka Heinze

Wie umgehen mit Fehlern und Scheitern in Change-Prozessen? Wirtschaftspsychologin und Professorin Ilka Heinze hat dazu eine klare Meinung.

54 Führungskräfte managen Change

Claudia Thiesen / Thomas von Lingen

Change-Projekte sind besonders komplex. Um sie zu meistern, braucht es breite Management-Kompetenzen. Doch die fehlen häufig bei den Projektbeteiligten.

58 Erfolgsfaktor Zufall

Interview mit Christian Busch

Professor Christian Busch weiß, was es braucht, um unerwartetes Glück zu kultivieren. Ein Serendipität-Mindset kann ihm zufolge auch Change-Projekte beflügeln.

Potenziale

61 Wann Mitarbeitende den Wandel unterstützen

Christina Guthier

Wann unterstützen Mitarbeitende Change? Neue Forschung trifft mit Blick auf diese in Theorie und Praxis häufig gestellte Frage eine wichtige Unterscheidung.

64 Management von Big-Data-Innovationsprojekten

Erich Heumüller / Nebojša Radojević

Transformation führt zu Veränderungen, wie Unternehmen handeln. Doch welche Besonderheiten kennzeichnen Innovationsprojekte, die mit Big Data operieren?

68 Science for Work

Christina Guthier

Evidenzbasierter Change führt dazu, dass die Beteiligten in den Veränderungsmaßnahmen einen Sinn erkennen können. Worauf es dabei ankommt.

Handelsblatt
MEDIA GROUP