

Themenschwerpunkt:

Kopf UND Zahl

KI verändert Organisationen

Immer schön
auf Sicht fahren

ab Seite 6



6 D. Weißels & O. Haas
Immer schön auf Sicht fahren. Ein Gespräch über die Zurückhaltung deutscher Führungskräfte im Umgang mit KI

Was der Vormarsch von KI für den Einzelnen bedeutet

13 M. Hasenbein
Mensch, KI und Roboter: Das neue Dreamteam? Wandel der Organisationswelt durch die Mensch-KI-Interaktion

Wie die Implementierung von KI in das Change Management integriert werden kann

20 S. Barth
Es geht um das Warum und das Was. Handlungsprämissen für Führung in einer KI-geprägten Welt

Erfolgsfaktoren des Führungshandelns in IT-Bereichen als Blaupause für größere Teile der Organisation

25 N. Van Quaakebeke & O. Haas
Entscheidungen neu denken. Niels Van Quaakebeke über KI-basierte Entscheidungsfindung und deren Einfluss auf die Führungsrolle

30 C. Reindl
Licht und Schatten. Die Zukunft der Personalarbeit

Potenziale von KI-Technologien für People Analytics

36 M. Korn & S. Lindner
Next Level Learning. Auswirkungen der KI-Revolution auf das People Development

Personalisierte, flexible und interaktive Lernerfahrungen verändern das Lernen tiefgreifend.

40 M. J. Eppler
Data Fluency. Wege zu besseren Datendialogen

Daten wollen interpretiert und richtig genutzt werden.

48 T. Schmid & J. Stonig
Digitale Plattformen und Organisationsentwicklung. Die «Lernende Organisation 4.0»

Praxisbeispiele veranschaulichen die OE-Gestaltungshebel.

55 A. Seitz & J. Klatte
Schnelles Lernen für die Zukunft. Eine gesunde Datenkultur als entscheidender Wettbewerbsfaktor

Datentechnologie verändert die Handlungslogiken in Unternehmen grundlegend.

61 ChatGPT
Künstliche Intelligenz
Eine selbstkritische Einschätzung

65 G. Gigerenzer & O. Haas
Schlafwandelnd in die Überwachung. Gerd Gigerenzer über Möglichkeiten und Risiken digitaler Technologien

68 C.-B. Pakleppa & O. Haas
Zutiefst menschlich oder Wie die Beratung KI nutzen kann
Rolle und Wertbeitrag von Beratern verändern sich durch das Zusammenspiel mit KI zunehmend. Dabei hilft eine Übersicht zu aktuellen KI-Tools für die Beratungsbranche.

74 N. Terblanche
Empathie inklusive? Chatbot-Coaching vs. menschliches Coaching

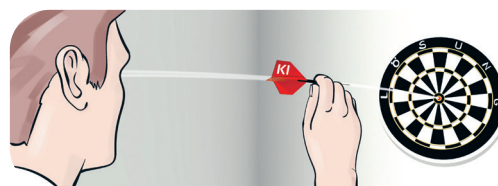
Gelebte Praxis KI

28 M. Kasper-Claridge: Journalismus

46 J. M. Lorenz: Gesundheitswesen

62 W. Weber: Versicherung

Entscheidungen
neu denken



Seite 25

Einblick

- 76 Martin J. Eppler
Warnsignale für Daten
 Um Datenmanipulationen zu erkennen, gilt es, häufige Verzerrungen bei der grafischen Darstellung von Daten erkennen zu können.

Recht

- 78 S. Grimm
Rechtlich gesehen. Herausforderungen beim Einsatz von KI in Organisationen
 Rechtsgebiete, die bei der Anwendung von KI in Organisationen potenziell relevant sind

Erfahrung

- 81 P. Vestner & S. Harrer
Ctrl. ALT. Don't Delete. Wie Alter in digitalen Zeiten als Ressource genutzt werden kann
 Praxiserprobte Handlungsempfehlungen und Studienergebnisse zu Altersdiversität im digitalen Kontext
- 87 T. Becker & C. Schwarz
Mit Fuck-Up-Meetings zu einer neuen Organisationskultur? Erfahrungen mit eventisiertem Change im behördlichen Kontext
 Wie die Stadt Hannover auf spielerische Art ihre Fehlerkultur entwickelt
- 92 P. Castioni & F. Fortiguerra
Digital gemeinsam. Ein Townhall-Format zur Förderung fachlichen und sozialen Austauschs in Organisationen
 Zusammenhalt, Commitment und Synergien trotz dezentraler Arbeit über Distanz

Fallklinik

- 97 C. Heinze
Unsicherheiten aushalten. Erfahrungen aus der Plattform- und Organisationsentwicklung bei der Fraunhofer-Gesellschaft
 Um Expert*innen und potenzielle Partner und Kunden zusammen zu bringen, entwickelte die Fraunhofer Gesellschaft mit Hilfe der Lean Startup-Methode eine Match-Making-Plattform.

Werkzeug

- 102 N. Hoffmann
80. Serious Games. Innovative Personalentwicklung für die moderne Arbeitswelt
 Game-based-Ansätze wie das Serious Game Eternal Ice ermöglichen erfahrungsbasiertes Lernen und die Förderung essenzieller Kollaborationskompetenzen auch ohne physische Präsenz.

Vordenker

- 107 P. Lüningshöner
Vordenker*innen der Organisationsentwicklung (52): Jeff Sutherland und Ken Schwaber
 Die ungleichen Väter von Scrum haben IT-Projekte und Organisationen verändert

Perspektiven

- 112 K. Anclam
Alt, weiß männlich. Die Bedeutung von Genderaspekten bei der Nutzung von Daten und KI
- 114 S. Passow
KI-kompetent werden
- 116 S. Müller & G. Selle
Auf dem Weg zur voll autonomen Organisation. Wie Künstliche Intelligenz DAOs transformiert
- 119 B. Kuchler & O. Geramanis
Machtbeziehungen in Organisationen. Führung zwischen Zustimmung und Zwang
 Ein Tagungsbericht über die Changetagung 9 in Basel

Service

- 121 Bücher
- 126 Impressum
- 127 Inserate & Veranstaltungen
- 132 Ortmanns Ordnung:
Daten, Organisation und institutionelles Vergessen