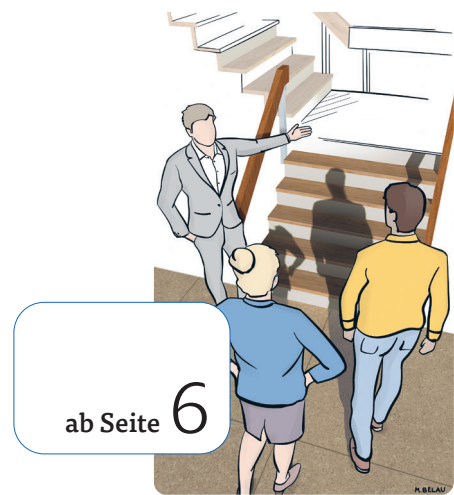


Themenschwerpunkt:

Im Dazwischen

Übergänge wirksam gestalten

Der Schatten der Zukunft



6 W. Berner
Der Schatten der Zukunft. Phasen des Übergangs und der Stress im mentalen Wartezimmer

Hilfreiche Strategien gegen das «Vorausfürchten», wenn über allen Projekten und Vorhaben plötzlich ein Verfallsdatum schwebt

12 J. Freimuth
Zur Ästhetik von Übergängen. Der Einfluss visueller Kommunikation bei der Gestaltung von Umbrüchen und Neuanfängen

Ein Überblick zur Entwicklung der Konzeptualisierung von Übergängen und Wandel sowie deren grafischer Darstellung

17 F. Englmaier & B. Winkler
Den Kopf in den Sand. Ein verhaltensökonomischer Blick auf Übergangszeiten

Wirtschaftliche, gesellschaftliche und politische Umbrüche im Gespräch näher beleuchtet

22 B. Lagler Özdemir & H. Özdemir
Den Stillstand überwinden. Organisationale Übergangssituationen methodisch begleiten

Ansätze und praktische Interventionsmethoden aus dem Organisations-Coaching, die Organisationen dabei unterstützen, Übergangsphasen erfolgreich zu navigieren

29 B. Kessel
Zwischen Loslassen und Neubeginn. Elemente von Rites de Passages in tiefgreifenden Transformationsprozessen

Übergangsrituale haben bei Native Americans eine lange Tradition. Die transformative Kraft von Ritualen kann auch in modernen Organisationen wirksam werden

35 K. Möller & A. Ryba
Stress und das Gehirn. Die Rolle der Neurobiologie in Veränderungsprozessen und Phasen des Übergangs

Wie die Kenntnis über die Funktionen des Stress-, Beruhigungs-, Motivations- und Bindungssystems den Umgang mit Wandel und Unsicherheit erleichtert

42 B. Schwinge & R. Wünsch
Rituale und Meilensteine. Übergänge bewusst gestalten

Konkrete Interventionen und Tipps für organisationale Übergangszeiten

44 U. P. Kanning
Wackeliges Kartenhaus. Wie valide sind populäre Entwicklungsstufenansätze?

Die in Coaching und Beratung beliebte Theorie der Entwicklungsstufen nach Graves auf dem Prüfstand

52 A. Altmann, T. Winter & T. Czibulinski
Den Teamspirit retten. Hybride Teams erfolgreich führen

Welche Faktoren auf Organisations- und individueller Führungsebene für einen gelungenen Übergang von der Präsenzkultur zur ortsflexiblen Zusammenarbeit zentral sind

59 D. Strube & H. Nowak
Kompromisslos einfach. Mit der Engpasstheorie Übergänge navigieren

Eine Auseinandersetzung mit der Theory of Constraints, die für die Gestaltung von Veränderungsprozessen und Übergängen hilfreiche Tools zur Konfliktlösung bietet



Zwischen Loslassen und Neubeginn

Seite 29

Einblick

- 50 Martin J. Eppler
Auf den Stufen des Wandels
 Die Metapher der Treppe verdeutlicht verschiedene Formen des Übergangs und soll für unterschiedliche Veränderungskonstellationen und damit verbundene Herausforderungen sensibilisieren

Erfahrung

- 67 G. Binnewies, A. Raffalski & E. Vastert
Integriertes Change Management. Zentrale Elemente für ein umfassendes Vorgehen
 Ein umfassender Change Management-Ansatz, dessen Elemente die Befürchtungen von Führungskräften angesichts des Neuen aufgreifen
- 75 S. Kalusche & V. Birkas
Mit Coaching zu New Leadership. Kulturwandel in einem traditionsreichen Sozialunternehmen
 Wie flächendeckendes und kontinuierliches Coaching neuen Führungskräften ermöglicht, an ihrer Haltung zu arbeiten und die alteingesessene Kultur zu verändern
- 81 P. Kels, R. Bauhofer, P.-Y. Kocher & R. Haldemann
Kontinuierlich neu. Work-Hacks für die Selbsterneuerungsfähigkeit in Teams
 Eine forschungsbegleitete Fallstudie zur Wirkkraft einfacher Experimente zur Steigerung der organisationalen Lernfähigkeit bei der Schweizerischen Post
- 95 J. Preusse & M. Deimann
Von vage zu konkret. Gestaltung eines organisationalen Identitätsfindungsprozesses
 Ein Workshop-basiertes Vorgehensmodell zur Identitätsentwicklung und -schärfung durch die gemeinsame Erarbeitung von Leitbild, Markenidentität und Serviceportfolio

Fallstudie

- 87 A. Fröde, N. Hackenberg, H. Gießelmann & A. Röse
Zukunft möglich machen. Experimentierräume in der Evangelischen Kirche von Westfalen
 Ein Dialogprozess zur Entwicklung von Szenarien und Ideen für die Zukunft des pastoralen Dienstes nutzt Experimentierräume zur Erprobung und Initiierung organisationaler Veränderung

Werkzeug

- 104 U. Königswieser & R. Glaser
81. Die Systemdiagnose
 Die Erkenntnisse aus verschiedenen Disziplinen integrierende Methode entfaltet ihre Kraft durch die qualitative Informationsgewinnung, das Erfassen wichtiger Strömungen in der Organisation und den Vertrauensaufbau zwischen Beratung und Organisation

Vordenker

- 111 R. Wegener
Vordenker*innen der Organisationsentwicklung (53): Carol Dweck
 Eine Einstellung, die zu echtem Wachstum führt

Perspektiven

- 116 M. P. Fladerer, C. Zwarg & A. Pircher Verdorfer
Arbeitgeberwechsel. Karriereentscheidung mit Folgen
- 118 **Konferenzen & Kongresse**
- 119 Siegfried Bütetisch
Kreativwashing. Empfehlungen für inhaltsstarke Visualisierungen

Service

- 120 Bücher
- 125 Impressum
- 126 Inserate & Veranstaltungen
- 132 Ortmanns Ordnung:
Übergänge, bottlenecks, Trichter